

Протокол №8

Лекция с работниками КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО
(далее по тексту ОЦФ)

г. Караганда

« 04» сентябрь 2024 г.

Место нахождения: г. Караганда, ул. Санаторная 22

Время открытия и место проведения семинара: 11:00

Присутствовали: работники предприятия

Подразделения: средний и младшим медицинский персонал.

Комплаенс офицер-Иванова И.С. ответственная за проведения лекции

Разъяснительная лекция на тему «Соблюдение норм корпоративной этики»

Повестка дня:

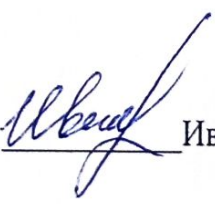
1. **Уважение личности** - основной принцип, которым должны руководствоваться Должностное лицо, Работник Предприятия, независимо от его должности, места работы, выполняемых служебных и трудовых обязанностей. Взаимное соблюдение принципа уважения личности обязательно в равной мере как для Должностных лиц в отношении Работников, так и для Работников в отношении Должностных лиц.

2. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ КОРПОРАТИВНЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ

Должностные лица и работники Предприятия

3. Должностные лица и Работники Предприятия должны:

- 1) уважительно относиться к государственным символам Республики Казахстан и к корпоративной символике Предприятия;
- 2) соблюдать общепринятые морально-этические нормы, уважительно относиться к государственному языку и другим языкам, традициям и обычаям всех народов;
- 3) прилагать все усилия для высокопрофессиональной работы, бережно относиться к имуществу Предприятия, рационального и эффективно использовать его;
- 4) своим отношением к работе и поведением способствовать созданию устойчивой и позитивной обстановки в коллективе;
- 5) быть вежливыми и корректными;
- 6) быть нетерпимыми к безразличию и грубости;
- 7) оказывать поддержку и помощь коллегам;
- 8) быть внимательными к чужому мнению;
- 9) обеспечивать единство слова и дела. Выполнять обещания;
- 10) не скрывать/ признавать свои ошибки;
- 11) вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение Конфликта интересов, ни в отношении себя (ил связанных с собой лиц), ни в отношениях других;
- 12) не допускать высказываний личного субъективного мнения относительно других Работников и не давать личностные оценки правильности или неправильности действий других Работников;

Исполнитель комплаенс офицер  Иванова И.С.